



Företagare

Funderar du på att sälja bolaget?

www.agarskiften.com



Ålder Ekonomi Intressen Prioriteringar Familjesituation

Oavsett varför du funderar på ägarskifte är frågorna ofta många.

Hur hittar jag intressenter, vilka lösningar finns det, hur mycket kostar det?

Kan mina medarbetare bli nya ägare?

Hur gör jag?

LÖSNINGEN

CooCon, som vår processen för ägarskiftet kallas, drivs av Connect och Coompanion tillsammans med erfarna och kompetenta partners. Syftet är att förenkla ägarskiftesprocessen för dig som företagare.

Företagare som antas till processen genomgår fyra steg

1. Behovsanalys
2. Connect Språngbräda® I
3. Expertmoduler med Hållbarhetsanalys
4. Connect Språngbräda® II

Processen tar mellan fyra och sex månader och leder till ett sammanfattande dokument som kan ligga till grund för ditt fortsatta arbete med ett ägarskiftet.

Processens fördelar

- Genomförs av branschledande aktörer
- Brett nätverk av kompetens till ditt förfogande
- En vedertagen och beprövad process under sekretess
- Professionell och opartisk bedömning av dina möjligheter
- Skräddarsydd rådgivning för just dina behov

DU FÅR...

- ...en **personlig affärsutvecklare** som bollplank och ledsagare genom hela processen.
- ...**två tillfällen** att diskutera dina möjligheter med experter från näringslivet.
- ...**30 timmar kvalificerad rådgivning** inom de områden du behöver för att lyckas med ägarförändringen.
- ...en **tiosidig dokumentation** och en Hållbarhetsanalys baserat på ditt företags förutsättningar och möjligheter.

Ägare och företaget är rustade för framtida beslut



OM PROCESSEN

Idé: Att genom förstklassig infrastruktur och kompetens inom ägar- och generationsskiften underlätta kommande ägarförändringar för företag i Norrbottens, Västerbottens, Jämtlands och Västernorrlands län.

Mål: Att genom utveckling av nätverk och kompetensresurser för ägar- och generationsskiften bidra till samhällsnytta genom att bibehålla eller öka antalet arbetstillfällen. CooCon är förebild för ett nationellt arbete med ägar- och generationsskiften

I de fyra nordliga länen har vi möjlighet att ta in 110 bolag i processen!

PRIO 1:

(50%) Skiften till medarbetare
(30%) Skiften inom 5 år
(20%) Skiften om 5 år eller mer

600
FÖRETAG
UTVÄRDERAS

SPRÄNG-
BRÄDA 1
Utvärdering "hur gå vidare och med vad"

Skatter Juridik Värdering/
Finansiering

SPRÄNGBRÄDA 1 rekommenderar 3 moduler per företag.

110 FÖRETAG
BETALAR 6000 KR
FÖR COOCONS PROCESS

Medarbetar-
övertagande/
Organisation/
Styrning Marknad/
Försäljning/
Internationalisering Styrelse-
kompetens

SAMVERKAN:
Företagarna, Almi och kommunala
näringslivsutvecklare och andra
företagsfrämjare.

UTFALL VIA PROJEKTET

- 100 arbetstillfällen kvar i de norra länen inom 3 år
Motsvarar ca 40 mkr/år i skatteintäkter
- Bolag intagna i CooCon ökar omsättningen i snitt med 10% efter ett år och ytterligare 20% inom tre år
- 30% av företagen företräds av kvinnor

SPRÄNG-
BRÄDA 2
Bolaget är rustat
för nästa steg

ÄR DETTA NÅGOT FÖR DIG?

- Driver du ett aktiebolag med tre eller fler anställda?
- Omsätter företaget tre miljoner kronor eller mer?
- Funderar du på att sälja företaget i framtiden, till en eller flera av dina anställda, eller till en ny extern ägare?

PRIS:
Det kostar
6000 kronor att delta
och du behöver själv
lägga ner 40-60 timmar
av din tid under
4-6 månader.



Är du intresserad av att veta hur
CooCon-processen kan hjälpa dig att lyckas?
Ta kontakt med någon av våra affärsutvecklare eller
kontakta din kommuns näringlivsenhet.

DU HITTAR OSS PÅ:
www.agarskiften.com

